

# GLOBAL COMPACT COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

COMMUNICATION  
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

# ENGAGEMENT DE LA DIRECTION



## LETTRE D'ENGAGEMENT DU PRESIDENT DE KYNTUS

Vélizy, le 29 janvier 2022

Monsieur le Secrétaire Général,

Au nom de KYNTUS, je réaffirme notre engagement et notre soutien aux 10 Principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du Travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Lors de notre engagement en septembre 2020, nous nous étions engagés à la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès, décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration de ces 10 principes.

Malgré la situation exceptionnelle que nous avons tous traversé, c'est aujourd'hui un honneur de vous présenter ici nos actions, nos résultats et nos démarches de progrès.

Dans cette communication annuelle sur le progrès, nous décrivons ce qui a été mis en œuvre afin de constamment améliorer l'intégration de l'esprit du Global Compact et de ses principes à la stratégie, la culture et les opérations de notre entreprise ainsi que notre engagement à également partager et sensibiliser nos parties prenantes à ces principes.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Secrétaire Général, l'expression de mes salutations distinguées.

Fabrice de Seze  
Président

A handwritten signature in black ink, appearing to read "F. de Seze", written over a horizontal line.

# PRÉSENTATION DU GROUPE KYNTUS

## Nos 4 axes stratégiques :

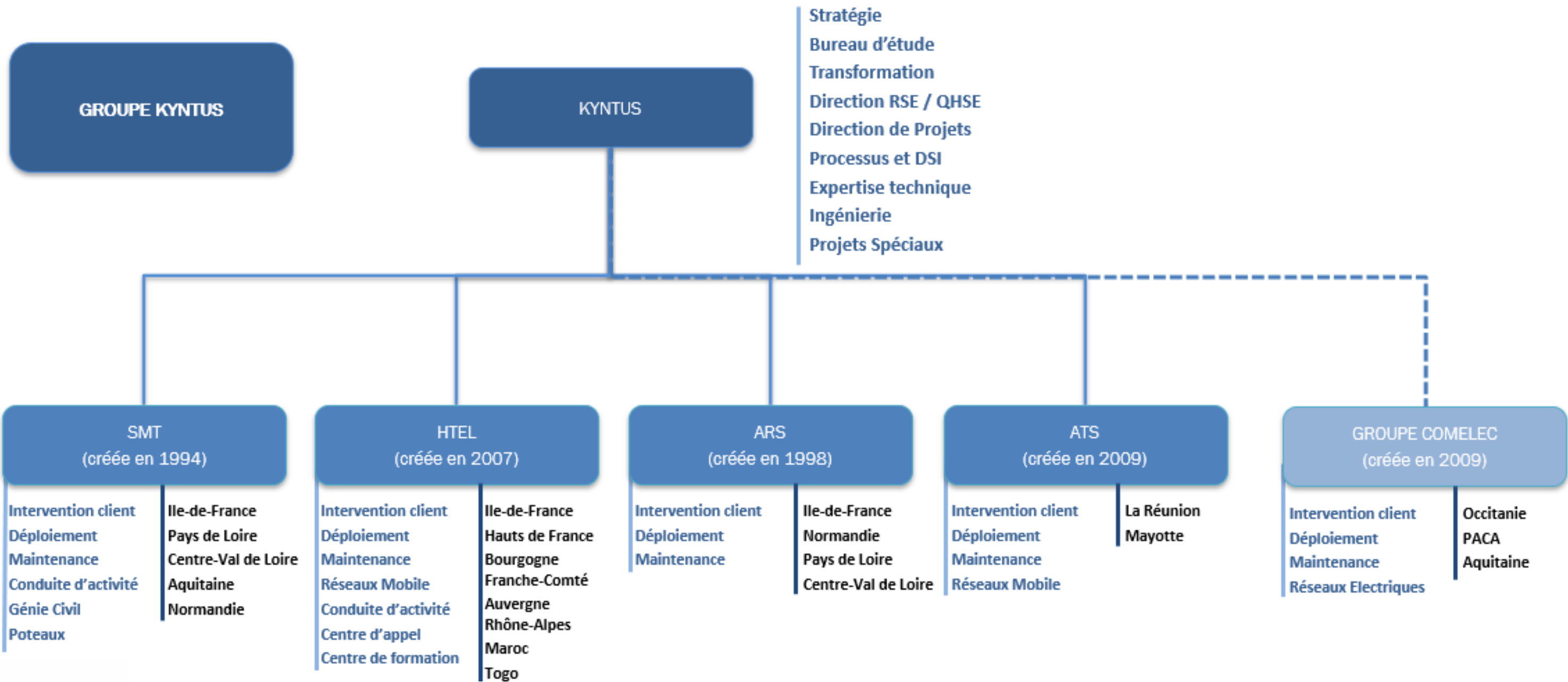
- ❑ Le client final est mis au cœur des activités du groupe KYNTUS
- ❑ Les offres du groupe KYNTUS garantissent une haute qualité de service
- ❑ Au sein du groupe KYNTUS les équipes et les partenaires sont respectés et motivés
- ❑ Les processus et les métiers assurent une maîtrise de bout-en-bout du déploiement et de la maintenance des réseaux très haut débit.

KYNTUS voit le jour en 2018 à la suite d'un regroupement entre 5 entités présentes sur marchés des infrastructures en télécommunications : SMT, HTEL, ARS et ATS pour les réseaux fixes et mobiles et COMELEC spécialisée dans les réseaux électriques.

De ce regroupement naît l'ambition de relever le défi du très haut débit en accompagnant les Opérateurs et les DSP dans la construction et la maintenance de leurs réseaux.



Le **groupe KYNTUS** est constitué de **5 entités** spécialisées dans la construction et la maintenance des infrastructures de télécommunications de réseaux fixes (cuivre et fibre optique) et de réseaux mobiles.



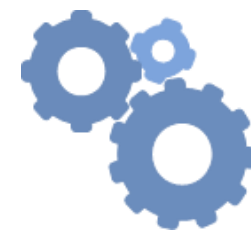


# PRÉSENTATION DU GROUPE KYNTUS



## NOTRE OFFRE

- Bureau d'étude
- Déploiement
- Intervention Client
- Maintenance
- Conduite d'Activité



## NOS METIERS

- Etudier, concevoir et construire
- Intervenir : raccordement et maintenance
- Former



## NOS SECTEURS D'ACTIVITE

- Réseaux Cuivre
- Réseaux FTTH
- Réseaux Radio



**Le groupe KYNTUS est une jeune société cherchant à s'intégrer dans l'ère développement durable et de ses enjeux.**

De ce fait, elle a entrepris diverses démarches de certifications et d'audit de ses activités. Cela se fit sur le plan du management de la qualité permettant ainsi de pouvoir faire un état des lieux et avancer vers une amélioration de la satisfaction de nos clients, sur le plan de la santé et de la sécurité au travail et de l'impact environnemental de nos activités au travers des normes ISO 9001, 45001 et 14001.

Cette norme ne fut pas la seule auprès de laquelle KYNTUS s'engagea puisqu'elle fut également certifiée ce même mois de novembre sur le plan de la cybersécurité par la norme ISO 27001.



**230 M€**

CA Prévisionnel 2021

143 M€ (CA 2020)



**30 000+**

Raccordements fibre  
par mois



**250+**

(1 500+ ETP)

Partenaires



**990+**

Salariés



# Lutte contre la corruption

**L'intégrité et la conduite éthique sont essentielles à nos valeurs fondamentales et indispensables pour l'atteinte de nos objectifs.**

**KYNTUS a adopté un code éthique interne manifestant l'engagement de notre entreprise pour une culture d'honnêteté et de responsabilité.**

Le code éthique KYNTUS communique les valeurs et les règles indispensables pour mener des affaires au nom de notre entreprise.

Afin que chacun soit au fait des règles applicables en matière de lutte contre la corruption, chaque salarié doit prendre connaissance du code éthique. Il lui est remis dès son embauche afin que ce dernier prenne connaissance des différents principes applicables chez KYNTUS.

Ce code de conduite est basé sur des règles simples de respect et de vivre ensemble.

## CODE D'ETHIQUE ET DE BONNE CONDUITE KYNTUS

### Introduction

L'efficacité et l'avenir du Groupe Kyntus reposent sur la confiance que celui-ci inspire à ses clients, à ses collaborateurs, à ses actionnaires et à ses partenaires privés ou publics. Notre développement ne sera assuré que par une attitude équitable et honnête envers eux.

Cette confiance naît notamment du respect des règles de conduite que la Direction de Kyntus a défini dans ce code d'éthique et de bonne conduite.

Par ce code, le Groupe s'engage à respecter les normes les plus strictes pour la conduite de ses affaires. Ce code doit être un facteur de mobilisation de nos organisations et d'amélioration de nos comportements. Son objectif est de rassembler encore plus fortement les managers et collaborateurs autour de valeurs communes essentielles.

Certes, rien ne peut remplacer le bon sens et la recherche d'une éthique personnelle fondée sur le respect et la responsabilité. Ce sont ces valeurs qui vous guideront le plus sûrement vers la bonne attitude à adopter. Mais en exprimant l'engagement du Groupe, ce code aidera les collaborateurs à déterminer leur comportement en face de situations concrètes, par référence à des principes clairs et précis.

Le respect de ce code doit être l'affaire de tous et une voie prioritaire de progrès et d'excellence.

Fabrice de SEZE,  
Président



Parmi ces règles, l'article 15 consacre des dispositions relatives à l'honnêteté des relations avec les clients et les fournisseurs en suivant le principe de concurrence loyale et en s'interdisant les ententes ou comportements qui pourraient être qualifiés de pratiques anti-concurrentielles.

De plus, l'article 16 plus spécifiquement consacré à la corruption énonce les interdictions des différents comportements ou actes de corruption conformément à la convention OCDE sur la lutte contre la corruption du 17 décembre 1997 et aux différentes lois, règlements et conventions régissant les activités des entreprises et des collaborateurs du Groupe KYNTUS.

# Droits de l'Homme

**KYNTUS œuvre également à faire connaître et respecter les Droits de l'Homme dans sa sphère d'influence interne et externe.**

**Différentes actions ont donc été mises en place afin de promouvoir ces droits :**

- **Mise en place d'une direction RSE au sein de l'entreprise KYNTUS**

Dans le cadre de notre volonté de s'intégrer durablement au sein de la société en limitant nos impacts négatifs elle, nous nous sommes dotés en 2020 d'une direction de la Transformation au sein de laquelle un pôle RSE fut intégré en 2021, s'ajoutant ainsi au service QSE qui existait depuis 2018.

- **Affichage dans nos locaux de différentes normes légales en matière de Droits de l'Homme**

- **Mise en place d'un calendrier RSE au sein du groupe**

Afin d'y sensibiliser nos salariés et collaborateurs :

- *Les articles 225-1 à 225-5 du code pénal relatifs à la lutte contre la discrimination*
- *CESDH (Convention Européenne de Sauvegarde des Droits de l'Homme)*

Au travers duquel nous nous engageons à effectuer une communication de sensibilisation par mois de janvier à avril, 2 communications par mois de mai à octobre, et 3 par mois d'octobre à décembre.

Une première sur la question de l'éducation a été effectuée pour le mois de janvier.

- **Embauche et formation de personnes éloignées de l'emploi**

Au travers de contrats conclus avec des collectivités publiques, par lesquelles KYNTUS embauche et forme des personnes en situation de vulnérabilité afin de les réinsérer dans le monde professionnel duquel ils étaient éloignés.

# Droits de l'Homme

## Actions en cours pour l'année 2022 :

- Création d'un questionnaire RSE afin de sensibiliser nos partenaires à différentes thématiques.  
Parmi elles, se trouvent notamment les droits de l'Homme permettant ainsi d'en évaluer leur degrés de compréhension afin de mieux les sensibiliser à l'avenir.
- Campagne de sensibilisation au Global Compact aux différents acteurs syndicaux partenaires  
Au travers de l'envoi d'un courriel expliquant la démarche d'adhésion au Global Impact du Groupe et les différents enjeux de ce pacte pour le développement durable.
- Mise en place d'un travail de réécriture des contrats avec les fournisseurs  
KYNTUS souhaite en effet y intégrer de nouvelles prérogatives notamment liées aux Droits de l'Homme. Ces clauses seront assorties de sanctions et de moyens de contrôle (audit, questionnaire..) permettant de rendre cette conformité aux Droits de l'Homme effective.
- Création d'un dépliant KYNTUS de sensibilisation à la question du handicap  
Ce dépliant à destination de tout travailleur du groupe aura pour vocation d'être distribué par le service des Ressources Humaines à tout nouveau salarié de la boîte afin d'éliminer toutes les idées reçues sur le handicap et mettre à leurs connaissances un certain nombre d'information sur le handicap au travail.
- Mise en place d'un travail interne de recensement des effectifs pour l'année 2022  
Cela afin de mieux appréhender l'existence de groupes vulnérables.
- Partenariat associatif  
Etude du marché associatif afin de conclure un partenariat avec une association œuvrant dans le milieu social et environnemental.



# Normes internationales du Travail

**Le climat de travail paisible est une question importante pour le groupe KYNTUS, pour lequel nous souhaitons mettre en place diverses actions pour l'année 2022.**

Nous avons de ce fait entrepris une campagne de certification à la norme ISO 45001 relative à la santé et la sécurité au travail



Divers projets d'actions sont également en cours de discussion pour l'année 2022 notamment la mise en place d'un questionnaire sur la qualité de vie au travail ainsi qu'un autre portant sur la thématique des risques psycho-sociaux à destination des salariés de l'entreprise afin de pouvoir recenser différents problèmes que ces derniers rencontreraient.

Nous souhaitons également ouvrir un service de courriel interne permettant à toute partie prenante de nous faire remonter toute atteinte ou sujet sur le handicap et la discrimination

KYNTUS s'engage également à soutenir la liberté d'association et reconnaît le droit à une convention collective. Nous souhaitons de ce fait assurer un dialogue social au sein de notre société de par l'existence de représentants de salariés, et n'avons ainsi aucun mécanisme interne qui freinerait la libre constitution de groupes de promotion des intérêts professionnels des travailleurs ou des employeurs.

Nous sommes également vigilants à l'égard du travail des enfants. Nous prévoyons de sensibiliser les conducteurs de travaux et les sous-traitants avec lesquels nous travaillons, aux âges minimums prévus par l'OIT notamment en matière de travaux dangereux au travers d'un livret d'accueil.



Publication janvier 2022

## Contact RSE

**Welimata SARR**

Chargée de mission RSE

[welimata.sarr@kyntus.com](mailto:welimata.sarr@kyntus.com)

Siège social :

23 Avenue Louis Breguet - 78140 VELIZY-  
VILLACOUBLAY

**[www.kyntus.com](http://www.kyntus.com)**

